

楚雄彝族自治州 人民政府 国有资产监督管理委员会文件

楚国资〔2023〕32号

楚雄州国资委关于印发《楚雄州国资委 2023 年工作要点》的通知

州属各企业，委机关各科室：

《楚雄州国资委 2023 年工作要点》已经州国资委党委同意，现印发给你们，请结合实际，细化措施，抓好贯彻落实。

楚雄州国资委

2023 年 5 月 19 日

楚雄州国资委 2023 年工作要点

2023 年是贯彻党的二十大精神开局之年，也是全州国企改革发展新三年行动开局之年，做好 2023 年国资国企工作总体要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入贯彻习近平总书记关于国有企业改革发展和党的建设的重要论述，认真落实中央经济工作会议、省委十一届三次全会、省委经济工作会议、全省国企改革大会和州委十届四次全会精神，紧扣省委“3815”战略发展目标和楚雄州高质量发展要求，坚持党对国有企业的全面领导，坚持稳中求进工作总基调，完整、准确、全面贯彻新发展理念，服务加快构建新发展格局，树立“开局就是决战、起跑就要加速”的鲜明导向，一天也不耽误、一天也不懈怠，紧起来、动起来、干起来，不断增强国有企业核心竞争力和核心功能，扎实推动国资国企高质量发展，为全州经济社会发展作出新的更大贡献。

一、加强党的政治建设。认真落实党委会议“第一议题”、支部主题党日“第一主题”、党员干部教育培训“第一专题”制度，持续抓好党的二十大精神的学习宣传贯彻，组织开展党的二十大精神党员干部教育培训、党员宣传思想骨干培训，指导各企业党委广泛通过党委理论学习中心组学习、宣讲团宣讲、“万名

党员进党校”、“三会一课”、主题党日研讨交流等途径，深入推进党的二十大精神进生产一线、进车间班组、进经营网点、进工程项目、进服务窗口。按照党中央统一部署和省委工作安排、州委具体要求，精心组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，指导各企业党委紧密结合自身实际，从严从实抓好贯彻落实，切实做到“规定动作”一样不少高标准、“自选动作”创新融入有特色，教育引导各级党组织和广大党员忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。

二、启动实施国企改革发展新三年行动。开展国企改革三年行动（2020—2022年）评估工作，总结经验、发现问题、整改提升。落实全省国企改革大会精神，深入推进实施《楚雄州深化国有企业改革推动高质量发展三年行动方案(2023—2025年)》，组织召开国企改革推进会议，明确2023年度国企改革三年行动重点任务和完成时限，强化系统性推进、清单化举措、定量化督办、穿透式操作、典型性推广，确保2023年完成三年改革任务目标40%以上。结合中央和省委新一轮国企改革三年行动要求、州委州政府重点工作、各级领导指示批示、委年度重点任务等，优化调整重点工作，加强跟踪督办和调度，按照“分层治理、双层运行”模式，盘活存量国有资产，整合划转县市资产资源股权，推动多元投融资模式改革，加快国有企业战略性重组和专业化整合，促进州、县市国有企业融合发展。积极稳

妥推进混合所有制改革，强化混合所有制改革全流程监督，加强混改审核和参股管理，严防“国控民营”、“明控实参”、“只投不管”等控股不控权、控权不行权行为，确保国有股东监管落到实处。

三、做精做专经济运行分析。对标国务院国资委提出的“一利五率”目标，调整优化经营指标监测分析体系，重点关注现金流安全和经营质量提升。指导州属国有企业以财务监测数据为抓手，结合债务情况、重点项目和资产运营等重点关注事项，深度挖掘关键指标、数据变动所反映的生产经营实际，切实提高经济运行分析报告质量。定期组织开展经济运行分析调度，及时发现生产经营中存在的倾向性、苗头性问题，针对性督促、指导企业精准分类施策，弥补经营短板，狠抓提质增效。

四、防范化解国有企业债务风险。根据《楚雄州进一步加强地方政府债务风险防范化解工作方案》，将企业债务风险纳入考核，压实州属国有企业债务风险防范主体责任，坚持“量力而行、尽力而为、风险可控”，切实做到守土有责，守土负责，守土尽责。加大州属国有企业到期债务的动态监测和研判预警，重点关注经营性现金流安全，指导高风险企业制定优化债务风险化解预案，做好逾期、涉诉问题的风险化解和舆情管控；加强生产经营风险防控，坚决遏制安全环保风险，防止较大安全事故发生；加强投资全过程监管，严格控制投资风险，严控非主业投资、超规

模举债，围绕改善整体现金流状况、提升经营性净现金规范投资活动；严控法律风险，推动企业建立健全总法律顾问制度，健全企业法律风险防范机制；建立完善重大经营风险定期排查和报告制度，健全完善国资国企在线监管信息系统，把风险关口由事中事后向事前延伸、由表内向表外延伸、由集团向下属企业延伸。指导州属国有企业加快建立健全“内部控制、内部审计、内部巡察、内部考核”四项制度，构建国有企业“大监督”格局，切实提高州属国有企业经营管理水平，不断增强国有企业经济活力、控制力、影响力和抗风险能力。加快建设财务信息化管理工作，明确决策管理系统、协同办公系统、投资管理系统、股权管理系统、融资债务管理系统、债权管理系统、银企直联系统、运营监管系统、财务和供应链 ERP 管理系统、业财一体化集成平台等横向业务一体化集成平台建设，推动州属国有企业建设一流财务管理体系。深入开展全州投融资平台公司专项治理，规范平台公司运营，加快推进平台公司转型，压控隐性债务规模，做好资金接续，严防公开市场违约。完善《楚雄州进一步加强地方政府债务风险防范化解工作方案》《楚雄州防风化债工作十条措施》，加大对州属国有企业防风化债工作的指导监督。

五、全面提升国有企业治理水平。开展州属国有企业公司治理示范创建活动，创建一批公司治理标杆企业、示范企业，形成可复制、可推广经验。制定完善党委会、董事会、总经理办公会

决策事项清单,推动落实党委前置研究讨论重大经营管理事项之前与外部董事充分沟通,实现各治理主体“责权法定、权责透明、协调运转、有效制衡”。加快建设专业尽责、规范高效的董事会,完善董事考核评价机制,加大对州属企业董事会建设情况和外部董事履职情况的考核评价,强化外部董事履职管理,强化董事会审计委员会建设和作用发挥。全面健全完善董事会授权管理制度,建立经理层工作规则,加快落实子公司董事会职权。加快国有企业监事会改革,全面取消国有企业外派监事会和监事,适时取消企业内设监事会和监事。

六、切实提升经营管理水平。推行总部管理与专业化运营分离,形成“总部管资本、子公司专司运营”的管理体制,持续深入开展“对标找差距推动高质量发展”专项行动,进一步加强精益管理。进一步明确投资类企业功能定位,推动企业加快由平台化向市场化、实体化转型,在完善管控模式、培育核心业务、健全市场化经营机制等方面取得实质性进展。指导州属国有企业优化集团总部职能,履行核心职能,凸显“决策、资源配置、投融资、风险控制”四大中心职能,落实集团总部的“管资本”功能;要以子企业对相关指标的加权贡献度为依据,优化融资额度分配,确保资金投向重点项目和产业;要对所有集团一级子公司进行全方位测评,确保授权“授得下、接得住、行得稳”,使之成为利润创造中心和企业运营中心。加快扁平化管理,结合减少法

人户数、压缩管理层级等工作，进一步精减总部组织机构和各级经营管理人员，不断优化经营管理人员专业化结构，提升专业化人员占比。

七、调整优化国有经济布局结构。强化战略引导，根据国有企业功能定位，引导企业聚焦主责主业完善战略研究、制定、实施、评价、调整机制，全面完成州属一级企业“十四五”发展规划动态调整，推动国有资本更多投向实体经济，加快打造板块清晰、主业突出、产业领先的实体企业。指导州属国有企业根据相关规定和要求，按照每户企业原则上不超过3个主业的要求，重新核定子企业主业范围，编制非主业清单，“一企一业、一业一企”开展专业化整合，推动企业突出实业、聚焦主业、做精一业。按照集团化管控、专业化管理、集约化运营的要求，根据市场化法治化原则，压缩管理层级、减少法人户数，组织开展压减法人户数专项行动和亏损子企业专项治理行动，持续加大低效无效资产市场化处置和“两非”、“两资”处置力度，努力实现子企业亏损面和亏损额在2022年基础上明显降低，全面实现实体企业管理层级控制在3级以内，对12个月没有生产经营活动的企业一律注销，防止无限制、过度地新增企业，做到企业法人“有进有退”，保持动态平衡。落实《关于进一步加快国有资产资源股权整合划转推动国有企业改革的意见》《关于州县市资产资源特许经营权整合的指导意见》，聚力资产资源整合，继续做大国有企业规模。聚焦国家和省的重大项目、基础设施建设、产业链强链

补链等重点领域，加大重大投资项目的审批等协调推进力度，州运营集团全力打造“资产管理+金融服务+三大产业（基础设施、城市服务、新兴产业）”发展模式，重点在土地开发整理、矿山生态修复、钛矿资源融合开发、烟草附属行业、医疗大健康产业、物流及供应链金融、智慧城市、产业基金、文化旅游产业、种业及高原特色农业等领域持续发力；州投资集团积极探索“基金招商+资本招商”发展模式，助推重大招商引资项目落地，重点在能源开发、产业帮扶、林业碳汇、数字经济、治污引水、康养旅游、园区建设、交通水利、产业基金、担保服务、供应链金融行业领域持续发力；县市国企提质增效，与州属国企深度合作，发挥互补优势，实现互利共赢，更好服务地方经济社会发展。

八、深度转换国有企业经营机制。对州属企业任期制和契约化改革进行“回头看”，开展经理层成员任期制和契约化管理质量提升专项工程，突出差异化岗位管理、个性化绩效考核，加强经理层成员任期制和契约化管理的精准考核和刚性兑现。健全完善职业经理人制度，适时总结州属企业集团层面市场化选聘职业经理人试点经验，推动职业经理人制度在一级子公司全面实施。推动管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度在更大范围更深层次落地落实，原则上企业集团总部及二三级子企业实现全覆盖。修订《州属企业负责人薪酬管理办法（试行）》，将州属企业负责人薪酬与经营业绩考核结果、经营管理难度和特定工作任

务完成情况相挂钩，合理拉开薪酬差距。修订完善工资总额预算管理办法，全面落实全员绩效管理，改进考核评价办法，考核指标向市场化、实体化、效益化目标倾斜，层层签订责任书、层层压实责任，将保值增值率、利润总额、净资产收益率、资产负债率等纳入重点考核指标，进行精准化考核。不断规范混合所有制企业薪酬体系。

九、着力提升国有资产监管效能。调整优化机关职责职能，修订完善州国资委监管权力和责任清单。加强规范性文件审核和备案，加大制度执行和落实力度。构建精准科学的考评体系，强化目标结果导向，落实增量业绩决定增量激励的激励机制，引入EVA作为考核指标，围绕“一利五率”的“一增一稳四提升”开展考核。修订完善《州属企业负责人经营业绩考核办法(试行)》《州属企业领导班子和领导人员综合考核评价办法(试行)》，聚焦提升核心竞争力，提高全员劳动生产率、净资产收益率，实现收入有利润、利润有现金流。围绕“动态化、精准化、智能化、可视化”监管的目标，健全完善国资国企在线监管系统，实现企业重要经营信息的动态归集和穿透监测。紧盯企业管理薄弱点、权力运行关键点、问题易发风险点，加强“三重一大”决策制度执行情况的监督检查，聘请第三方审计机构对州属国有企业进行全面审计(三年一轮)，加强定期调度，强化巡视巡察审计问题整改及结果运用，建立问题整改长效机制。健全完善外部董事管

理办法、外部董事考核管理办法,切实发挥外部董事的监督作用。按照省国资委要求,强化州属国有企业合规管理体系建设。加大对县市国资委的调研指导,加快构建上下一盘棋监管格局。

十、持续加大投资监管力度。严禁盲目投资、盲目扩张,强化投资事前、事中、事后全过程监管,健全动态监测、风险提示、监督检查、追责问责等工作链条。指导州属企业规范内部决策流程,构建投资管理体系和风险管控体系及长效执行监督机制。加强投资全过程监管,完善主责主业规范管理制度,督促企业投资进一步聚焦主责主业,严控非主业投资,强化资金来源分析、可行性分析、利润回报分析等,坚决杜绝没有利润、没有现金流回报的投资项目。逐户审核州属企业年度投资计划,对重点项目实施穿透式审核评审。强化投资监管效能,持续推进违规经营投资损失责任追究体系建设,健全完善州属企业违规经营投资损失责任追究制度,深化违规经营投资损失责任追究跟踪问效,加大止损挽损和追责问责力度。

十一、全面加强国有企业党的建设。全面落实“两个一以贯之”要求,围绕新一轮国企改革三年行动,持续推进“党建入章”,严格落实“双向进入、交叉任职”领导体制,进一步健全完善党组织前置研究讨论重大事项清单,深入推进党的领导融入公司治理。强化季度调度分析,压实各级党组织责任,扎实推进抓党建促州属国有企业改革发展专项行动。深入实施基层党组

织“强基固本工程”，规范设立基层党组织并开展组织生活，严格做好党组织设置调整、按期换届、党费收缴、党务公开、阵地管理等基础业务，不断严密上下贯通、覆盖到位、运行规范的基层党组织，坚持党员空白车间、空白班组“清零”行动。进一步加强混改企业党建工作。组织开展党建工作融入生产经营专项行动，确保党建工作与生产经营“两张皮”和抓党建责任层层递减等问题得到有效破解。持续开展国有企业党建“一企一品牌”“一支部一品牌”创建，对标“云岭先锋红旗党支部”、州级规范化建设示范党支部和党建带群建示范点创建，着力打造一批国有企业党建品牌集群。组织开展“党员发展对象”、“基层党组织书记和党务骨干”和“万名党员进党校”等培训，提升党务干部能力素质。认真落实意识形态工作责任制，加强对意识形态工作的全面领导，严格意识形态阵地管理，加强国有企业意识形态领域监测预警和分析研判。

十二、加强企业干部人才队伍建设。持续打造专业化、懂经营的管理团队，弘扬企业家精神，激励企业干部担当作为。选准、育强、用活优秀年轻干部，力争实现州属企业领导班子中45岁左右、中层管理人员中40岁以下年轻干部总体达到20%以上；企业领导班子中主业管理、市场营销、资本运作等专业背景人员不低于50%；每年新提拔的中层管理人员，35岁以下的优秀年轻干部一般不低于10%；健全完善职业经理人制度，推动职业经

理人制度在一级子公司全面实施；认真贯彻落实《楚雄州州属国有企业中层管理人员选任管理办法（试行）》，深化国有企业干部“双培养”行动，继续实施年轻干部政企双向挂职交流制度，年内安排 30 名左右政企干部双向挂职，逐步扩大挂职职级范围，并完善考核评价、后续使用措施；持续落实“州、县市国有企业管理人才双向交流使用机制”，确保政企干部人才交流渠道畅通。持续实施人才强企战略，探索构建以创新价值、能力、贡献为导向的科技人才评价体系，用活用足“千名硕博进楚雄”“兴楚英才”等政策，加大高层次人才培养引进力度。推动企业加强与高等院校、科研机构交流合作，建立科研人才联合培养机制，打造高水平创新团队，加快建设高水平产业队伍。探索推进外部董事人才共享，加强外部董事队伍建设。

十三、扎实推进“清廉国企”升级版建设。全面贯彻新时代党的组织路线和好干部标准，加强教育培训、加大轮岗交流，加快建设一批高素质、敢担当、善作为、严律己的专业化国资监管干部队伍。持续开展“争一流、强作风、促提升、树形象”实践活动，抓好干部作风建设“十个专项整治”和“十个严禁”，切实改进工作作风，提升服务能力、服务水平。认真落实《关于深入推进“清廉企业”建设行动方案》，配齐建强“一支队伍”，扎实开展“两个专项整治”，突出抓好“三个结合”，健全完善“四项制度”，巩固拓展清廉建设成果，促进州属国有企业全面共建、

全域清廉。组织召开全面从严治党工作会议，全面压实管党治党政治责任。持续深入开展“讲廉洁、知敬畏、转作风、防风险、促发展”以案为鉴、以案促改专项行动，开展“筑牢理想信念根基、守住拒腐防变防线”党性教育，进一步增强党员领导干部党性意识。抓好巡视巡察、审计监督、调研督查、述职评议等反馈和全州国有企业基层党建工作重点任务落实情况“回头看”暴露出来的问题整改。开展党建工作弱化虚化问题整治，深化拓展基层减负工作，持续纠治基层党建工作中的形式主义、官僚主义。

十四、推动平安、和谐、绿色、责任国资建设。组织开展安全生产推磨式交叉专项检查，全面排查整治各类风险隐患，坚决守住不发生重特大事故的底线。开展集中治理重复信访化解信访积案专项行动，建立项目清单，全面实施领导包案化解信访案件。深入推进绿色国资国企建设，严控“两高一低”项目盲目发展，加快绿色低碳转型发展。统筹联系企业做好驻村帮扶，着力推进产业帮扶、就业帮扶、消费帮扶、智力帮扶等工作。指导企业积极开展高校毕业生、退役军人、残疾人招聘就业工作，扎实做好农民工工资支付和清欠工作。

楚雄州国资委 2023 年工作要点任务分工

任务名称	序号	重点任务内容	责任领导	责任科室
一、加强党的思想政治建设	1	持续抓好党的二十大精神的学习宣传贯彻。组织开展党的二十大精神党员干部教育培训、党员宣传思想骨干培训，指导各企业党委广泛通过党委理论学习中心组学习、宣讲团宣讲、“万名党员进党校”、“三会一课”、主题党日研讨交流等途径，深入推进党的二十大精神进生产一线、进车间班组、进经营网点、进工程项目、进服务窗口。	杨建伟	国资党政办
	2	扎实开展主题教育。按照党中央统一部署和省委工作安排、州委具体要求，精心组织开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，指导各企业党委紧密结合自身实际，从严从实抓好贯彻落实，切实做到“规定动作”一样不少高标准、“自选动作”创新融入有特色，教育引导各级党组织和广大党员忠诚拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”。		
二、启动实施国企改革发展新三年行动	3	开展国企改革三年行动（2020-2022 年）评估工作。		企业发展改革科
	4	深入推进实施《楚雄州深化国有企业改革推动高质量发展三年行动方案(2023-2025 年)》，组织召开国企改革三年行动总结暨深化国企改革推进会议，明确 2023 年度国企改革三年行动重点任务和完成时限，强化系统性推进、清单化举措、定量化督办、穿透式操作、典型性推广，确保 2023 年完成三年改革任务目标 40%以上。		
	5	结合中央和省委新一轮国企改革三年行动要求、州委州政府重点工作、各级领导指示批示、委年度重点任务等，优化调整重点工作，加强跟踪督办和调度。		
	6	按照“分层治理、双层运行”模式，盘活存量国有资产，整合划转县市资产股权，推动多元投融资模式改革，加快国有企业战略性重组和专业化整合，促进州、县市国有企业融合发展。	罗华银	企业产权管理科
	7	积极稳妥推进混合所有制改革。	杨建伟	企业发展改革科

任务名称	序号	重点任务内容	责任领导	责任科室
三、做精做专经济运行分析	8	对标国务院国资委提出的“一利五率”目标，调整优化经营指标监测分析体系，重点关注现金流安全和经营质量提升。	罗华银	企业统计 考评科
	9	指导州属国有企业以财务监测数据为抓手，结合债务情况、重点项目和资产运营等重点关注事项，深度挖掘关键指标、数据变动所反映的生产经营实际，切实提高经济运行分析报告质量。		
	10	定期组织开展经济运行分析调度，及时发现生产经营中存在的倾向性、苗头性问题，针对性督促、指导企业精准分类施策，弥补经营短板，狠抓提质增效。		
四、防范化解国有企业债务风险	11	将企业债务风险纳入考核，压实州属国有企业债务风险防范主体责任，坚持“量力而行、尽力而为、风险可控”，切实做到守土有责，守土负责，守土尽责。		
	12	加大州属国有企业到期债务的动态监测和研判预警，重点关注经营性现金流安全，指导高风险企业制定优化债务风险化解预案，做好逾期、涉诉问题的风险化解和舆情管控。		
	13	加强生产经营风险防控，坚决遏制安全环保风险，防止较大安全事故发生。		
	14	加强投资全过程监管，严格控制投资风险，严控非主业投资、超规模举债，围绕改善整体现金流状况、提升经营性净现金规范投资活动。		
	15	严控法律风险，推动企业建立健全总法律顾问制度，健全企业法律风险防范机制。		
	16	建立完善重大经营风险定期排查和报告制度，健全完善国资国企在线监管信息系统，把风险关口由事中事后向事前延伸、由表内向表外延伸、由集团向下属企业延伸。		
	17	指导州属国有企业加快建立健全“内部控制、内部审计、内部巡察、内部考核”四项制度，构建国有企业“大监督”格局，切实提高州属国有企业经营管理水平，不断增强国有企业经济活力、控制力、影响力和抗风险能力。		

任务名称	序号	重点任务内容	责任领导	责任科室
四、防范化解国有企业债务风险	18	加快建设财务信息化管理工作，明确决策管理系统、协同办公系统、投资管理系统、股权管理系统、融资债务管理系统、债权管理系统、银企直联系统、运营监管系统、财务和供应链 ERP 管理系统、业财一体化集成平台等横向业务一体化集成平台建设，推动州属国有企业建设一流财务管理体系。深入开展全州投融资平台公司专项治理，规范平台公司运营，加快推进平台公司转型，压控隐性债务规模，做好资金接续，严防公开市场违约。	罗华银	企业统计 考评科
	19	完善《楚雄州进一步加强地方政府债务风险防范化解工作方案》《楚雄州防风化债工作十条措施》，加大对州属国有企业防风化债工作的指导监督。		
五、全面提升国有企业治理水平	20	开展州属国有企业公司治理示范创建活动，创建一批公司治理标杆企业、示范企业，形成可复制、可推广经验。	杨建伟	企业发展改 革科
	21	制定完善党委会、董事会、总经理办公会决策事项清单，推动落实党委前置研究讨论重大经营管理事项之前与外部董事充分沟通，实现各治理主体“责权法定、权责透明、协调运转、有效制衡”。		国资党政办
	22	加快建设专业尽责、规范高效的董事会，完善董事考核评价机制，加大对州属企业董事会建设情况和外部董事履职情况的考核评价，强化外部董事履职管理，强化董事会审计委员会建设和发挥作用。		企业发展改 革科
	23	全面健全完善董事会授权管理制度，建立经理层工作规则，加快落实子公司董事会职权。		
	24	加快国有企业监事会改革，全面取消国有企业外派监事会和监事，适时取消企业内设监事会和监事。		
六、切实提升经营管理水平	25	推行总部管理与专业化运营分离，形成“总部管资本、子公司专司运营”的管理体制，持续深入开展“对标找差距推动高质量发展”专项行动，进一步加强精益管理。	杨建伟	企业发展改 革科
	26	进一步明确投资类企业功能定位，推动企业加快由平台化向市场化、实体化转型，在完善管控模式、培育核心业务、健全市场化经营机制等方面取得实质性进展。		
	27	指导州属国有企业优化集团总部职能，履行核心职能，凸显“决策、资源配置、投融资、风险控制”四大中心职能，落实集团总部的“管资本”功能；要以子企业对相关指标的加权贡献度为依据，优化融资额度分配，确保资金投向重点项目和产业；要对所有集团一级子公司进行全方位测评，确保授权“授得下、接得住、行得稳”，使之成为利润创造中心和企业运营中心。		

任务名称	序号	重点任务内容	责任领导	责任科室
六、切实提升经营管理水平	28	加快扁平化管理，结合减少法人户数、压缩管理层级等工作，进一步精减总部组织机构和各级经营管理人员，不断优化经营管理人员专业化结构，提升专业化人员占比。	杨建伟	企业发展改革科
七、调整优化国有经济布局结构	29	强化战略引导，根据国有企业功能定位，引导企业聚焦主责主业完善战略研究、制定、实施、评价、调整机制，全面完成州属一级企业“十四五”发展规划动态调整，推动国有资本更多投向实体经济，加快打造板块清晰、主业突出、产业领先的实体企业。		
	30	指导州运营集团、州投资集团根据相关规定和要求，按照每户企业原则上不超过3个主业的要求，重新核定子企业主业范围，编制非主业清单，“一企一业、一业一企”开展专业化整合，推动企业突出实业、聚焦主业、做精一业。		
	31	按照集团化管控、专业化管理、集约化运营的要求，根据市场化法治化原则，压缩管理层级、减少法人户数，组织开展压减法人户数专项行动和亏损子企业专项治理行动，持续加大低效无效资产市场化处置和“两非”、“两资”处置力度，努力实现子企业亏损面和亏损额在2022年基础上明显降低，全面实现实体企业管理层级控制在3级以内，对12个月没有生产经营活动的企业一律注销，防止无限制、过度地新增企业，做到企业法人“有进有退”，保持动态平衡。		
	32	落实《关于进一步加快国有资产资源股权整合划转推动国有企业改革的意见》《关于州县市资产资源特许经营权整合的指导意见》，聚力资产资源整合，继续做大做强国有企业规模。	罗华银	企业产权管理科
	33	聚焦国家和省的重大项目、基础设施建设、产业链强链补链等重点领域，加大重大投资项目的审批等协调推进力度。	杨建伟	企业发展改革科
八、深度转换国有企业经营机制	34	对州属企业任期制和契约化改革进行“回头看”，开展经理层成员任期制和契约化管理质量提升专项工程，突出差异化岗位管理、个性化绩效考核，加强经理层成员任期制和契约化管理的精准考核和刚性兑现。	罗华银	企业统计考评科

任务名称	序号	重点任务内容	责任领导	责任科室
八、深度转换国有企业经营机制	35	健全完善职业经理人制度，适时总结州属企业集团层面市场化选聘职业经理人试点经验，推动职业经理人制度在一级子公司全面实施。	杨建伟	企业发展改革科
	36	推动管理人员竞争上岗、末等调整和不胜任退出制度在更大范围更深层次落地落实，原则上企业集团总部及二三级子企业实现全覆盖。		国资党政办
	37	修订《州属企业负责人薪酬管理办法》，将州属企业负责人薪酬与经营业绩考核结果、经营管理难度和特定工作任务完成情况相挂钩，合理拉开薪酬差距。	罗华银	企业统计考评科
	38	修订完善工资总额预算管理办法，全面落实全员绩效管理，改进考核评价办法，考核指标向市场化、实体化、效益化目标倾斜，层层签订责任书、层层压实责任，将保值增值率、利润总额、净资产收益率、资产负债率等纳入重点考核指标，进行精准化考核。		
	39	不断规范混合所有制企业薪酬体系。		
九、着力提升国有资产监管效能	40	调整优化机关职责职能，修订完善州国资委监管权力和责任清单。加强规范性文件审核和备案，加大制度执行和落实力度。	杨建伟	企业发展改革科
	41	构建精准科学的考评体系，强化目标结果导向，落实增量业绩决定增量激励的激励机制，引入 EVA 作为考核指标，围绕“一利五率”的“一增一稳四提升”开展考核。修订完善《州属企业负责人经营业绩考核办法》《州属企业领导班子和领导人员综合考核评价办法》，聚焦提升核心竞争力，提高全员劳动生产率、净资产收益率，实现收入有利润、利润有现金流。	罗华银	企业统计考评科
	42	围绕“动态化、精准化、智能化、可视化”监管的目标，健全完善国资国企在线监管系统，实现企业重要经营信息的动态归集和穿透监测。	杨建伟	国资党政办
	43	紧盯企业管理薄弱点、权力运行关键点、问题易发风险点，加强“三重一大”决策制度执行情况的监督检查，聘请第三方审计机构对州属国有企业进行全面审计（三年一轮）。	罗华银	企业统计考评科
	44	加强定期调度，强化巡视巡察审计问题整改及结果运用，建立问题整改长效机制。	杨建伟	国资党政办
	45	健全完善外部董事管理办法、外部董事考核管理办法，切实发挥外部董事的监督作用。		企业发展改革科
	46	按照省国资委要求，强化州属国有企业合规管理体系建设。	罗华银	企业统计考评科

任务名称	序号	重点任务内容	责任领导	责任科室
十、持续加大投资监管力度	47	严禁盲目投资、盲目扩张，强化投资事前、事中、事后全过程监管，健全动态监测、风险提示、监督检查、追责问责等工作链条。	杨建伟	企业发展改革科
	48	指导州属企业规范内部决策流程，构建投资管理体系和风险管控体系及长效执行监督机制。		
	49	加强投资全过程监管，完善主责主业规范管理制度，督促企业投资进一步聚焦主责主业，严控非主业投资，强化资金来源分析、可行性分析、利润回报分析等，坚决杜绝没有利润、没有现金流回报的投资项目。		
	50	逐户审核州属企业年度投资计划，对重点项目实施穿透式审核评审。		
	51	强化投资监管效能，持续推进违规经营投资损失责任追究体系建设，健全完善州属企业违规经营投资损失责任追究制度，深化违规经营投资损失责任追究跟踪问效，加大止损挽损和追责问责力度。		
十一、全面加强国有企业党的建设	52	全面落实“两个一以贯之”要求，围绕新一轮国企改革三年行动，持续推进“党建入章”，严格落实“双向进入、交叉任职”领导体制，进一步健全完善党组织前置研究讨论重大事项清单，深入推进党的领导融入公司治理。		国资党政办
	53	强化季度调度分析，压实各级党组织责任，扎实推进抓党建促州属国有企业改革发展专项行动。		
	54	深入实施基层党组织“强基固本工程”，规范设立基层党组织并开展组织生活，严格做好党组织设置调整、按期换届、党费收缴、党务公开、阵地管理等基础业务，不断严密上下贯通、覆盖到位、运行规范的基层党组织，坚持党员空白车间、空白班组“清零”行动。		
	55	进一步加强混改企业党建工作。		
	56	组织开展党建工作融入生产经营专项行动，确保党建工作与生产经营“两张皮”和抓党建责任层层递减等问题得到有效破解。		
	57	持续开展国有企业党建“一企一品牌”“一支部一品牌”创建，对标“云岭先锋红旗党支部”、州级规范化建设示范党支部和党建带群建示范点创建，着力打造一批国有企业党建品牌集群。		

任务名称	序号	重点任务内容	责任领导	责任科室
十一、全面加强国有企业党的建设	58	组织开展“党员发展对象”、“基层党组织书记和党务骨干”和“万名党员进党校”等培训，提升党务干部能力素质。	杨建伟	国资党政办
	59	认真落实意识形态工作责任制，加强对意识形态工作的全面领导，严格意识形态阵地管理，加强国有企业意识形态领域监测预警和分析研判。		
十二、加强企业干部人才队伍建设	60	持续打造专业化、懂经营的管理团队，弘扬企业家精神，激励企业干部担当作为。		国资党政办
	61	选准、育强、用活优秀年轻干部，力争实现州属企业领导班子中 45 岁左右、中层管理人员中 40 岁以下年轻干部总体达到 20% 以上；企业领导班子中主业管理、市场营销、资本运作等专业背景人员不低于 50% ；每年新提拔的中层管理人员，35 岁以下的优秀年轻干部一般不低于 10%。		
	62	认真贯彻落实《楚雄州州属国有企业中层管理人员选任管理办法（试行）》，深化国有企业干部“双培养”行动，继续实施年轻干部政企双向挂职交流制度，年内安排 30 名左右政企干部双向挂职，逐步扩大挂职职级范围，并完善考核评价、后续使用措施；持续落实“州、县市国有企业管理人才双向交流使用机制”，确保政企干部人才交流渠道畅通。		国资党政办
	63	持续实施人才强企战略，探索构建以创新价值、能力、贡献为导向的科技人才评价体系，用活用足“千名硕博进楚雄”“兴楚英才”等政策，加大高层次人才培养引进力度。	杨建伟	国资党政办
	64	推动企业加强与高等院校、科研机构交流合作，建立科研人才联合培养机制，打造高水平创新团队，加快建设高水平产业队伍。		
	65	探索推进外部董事人才共享，加强外部董事队伍建设。		企业发展改革科

任务名称	序号	重点任务内容	责任领导	责任科室
十三、扎实推进“清廉国企”升级版建设	66	全面贯彻新时代党的组织路线和好干部标准，加强教育培训、加大轮岗交流，加快建设一批高素质、敢担当、善作为、严律己的专业化国资监管干部队伍。	杨建伟	国资党政办
	67	持续开展“争一流、强作风、促提升、树形象”实践活动，抓好干部作风建设“十个专项整治”和“十个严禁”，切实改进工作作风，提升服务能力、服务水平。		
	68	认真落实《关于深入推进“清廉企业”建设行动方案》，配齐建强“一支队伍”，扎实开展“两个专项整治”，突出抓好“三个结合”，健全完善“四项制度”，巩固拓展清廉建设成果，促进州属国有企业全面共建、全域清廉。组织召开全面从严治党工作会议，全面压实管党治党政治责任。		
	69	持续深入开展“讲廉洁、知敬畏、转作风、防风险、促发展”以案为鉴、以案促改专项行动，开展“筑牢理想信念根基、守住拒腐防变防线”党性教育，进一步增强党员领导干部党性意识。		
	70	抓好巡视巡察、审计监督、调研督查、述职评议等反馈和全州国有企业基层党建工作重点任务落实情况“回头看”暴露出来的问题整改。		
	71	开展党建工作弱化虚化问题整改，深化拓展基层减负工作，持续纠治基层党建工作中的形式主义、官僚主义。		
十四、推动平安、和谐、绿色、责任国资建设	72	组织开展安全生产推磨式交叉专项检查，全面排查整治各类风险隐患，坚决守住不发生重特大事故的底线。		企业发展改革科
	73	开展集中治理重复信访化解信访积案专项行动，建立项目清单，全面实施领导包案化解信访案件。		国资党政办
	74	深入推进绿色国资国企建设，严控“两高一低”项目盲目发展，加快绿色低碳转型发展。		企业发展改革科
	75	统筹联系企业做好驻村帮扶，着力推进产业帮扶、就业帮扶、消费帮扶、智力帮扶等工作。		国资党政办
	76	指导企业积极开展高校毕业生、退役军人、残疾人招聘就业工作。	罗华银	企业统计考评科
	77	扎实做好农民工工资支付和清欠工作。	杨建伟	企业发展改革科

